

介護職員等処遇改善加算に係る見える化要件に基づく公表について

1. 本文の説明

当事業所では、介護職員等処遇改善加算の算定にあたり、介護職員等の処遇改善を図るため、賃金改善を実施するとともに、職場環境の整備および業務改善に関する取組を行っています。

本公表は、介護職員等処遇改善加算に係る見える化要件に基づき、加算の算定状況および賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容をお知らせするものです。

今後も、職員が安心して勤務し、専門性を発揮できる職場環境の整備を進めるとともに、利用者様に対するサービスの質の向上に努めてまいります。

2. 各事業所の算定状況

各サービスにおける介護職員等処遇改善加算の算定状況は、以下のとおりです。

事業所名	提供サービス	算定状況	備考
訪問看護ステーション パーソナルライフ	訪問看護・ 介護予防訪問看護	介護職員等処遇改善加算	令和8年6月より 算定開始
訪問看護ステーション パーソナルライフ兵庫	訪問看護・ 介護予防訪問看護	介護職員等処遇改善加算	令和8年6月より 算定開始
訪問介護ステーション びれい	訪問介護・ 第1号訪問事業	介護職員等処遇改善加算 II(ロ)	令和8年6月より II→II(ロ)に変更
訪問介護ステーション びれい松原	訪問介護・ 第1号訪問事業	介護職員等処遇改善加算 II(ロ)	令和8年6月より II→II(ロ)に変更
訪問介護ステーション びれい枚方	訪問介護・ 第1号訪問事業	介護職員等処遇改善加算 II(ロ)	令和8年6月より II→II(ロ)に変更
訪問介護ステーション びれい大阪	訪問介護・ 第1号訪問事業	介護職員等処遇改善加算 II(ロ)	令和8年6月より II→II(ロ)に変更
訪問介護ステーション びれい兵庫	訪問介護・ 第1号訪問事業	介護職員等処遇改善加算 II(ロ)	令和8年6月より II→II(ロ)に変更

3. 賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

内容	具体的な取組内容
入職促進に向けた取組	①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 ③他業種からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	⑤働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	④職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
腰痛を含む心身の健康管理	⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康相談・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ⑯事故・トラブルへの対応マニュアルの作成等の体制の整備
生産性向上のための取組	⑮現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している。 ⑲業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている ⑲介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入 ⑲介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツール含む)の導入 ⑲業務内容の明確化等と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
やりがい・働きがいの醸成	⑲ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ⑲利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 ⑲ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

4. おわりに

当事業所では、介護職員等処遇改善加算を活用し、職員の処遇改善および職場環境の整備を継続的に進めてまいります。

また、職員が安心して長く働くことができる体制づくりを通じて、利用者様に対するサービスの質の維持・向上に努めてまいります。